



タイちゃんだより



発行者
柏崎総合医療センター
看護部長室

令和5年12月12日
第40号



師走をむかえ今年も残すところあとわずか。「師走」の由来は、僧侶のような普段落ち着いた人でも、この月は走り回るようになるという意味から名付けられたという説があります。また12月は、1年の最後の月の意味から「極月」春への期待を込め「春待月」と呼ばれることもあるそうです。(参考:ウエザーニュースより)雪国新潟ではこれから冬本番。インフルエンザの罹患数も増加しています。感染対策に留意し体調を整えて新年を迎えましょう。

さて、現在、多くの研修はOJTの実践評価や総括をむかえていることと思います。得られた評価から、次年度に向けた課題やより良い活動に向けた示唆が得られることを期待しています。

新人研修

- 「看護診断②(分散)」 11月13～17日
- 「看護診断①(分散)」 10月16～20日
- 「患者急変対応」10月21日
- 「テーブルマナー」 11月8日



補助員研修

- 「安全な食事介助」 10月2日、6日
- 「褥瘡予防研修」 11月29日

「こうやって、ああやって...」
褥瘡予防に配慮した体位変換とポジショニングを学びました



実地サポーターフォローアップ研修

11月15日

役割を再確認し、今後の取り組みについてGWをしました



- 「倫理事例発表会(第2回)」 10月5日
- 「マネジメント研修:第2回」 10月18日
(グループマネジメントの基礎知識)
- 「トピックス研修」(糖尿病) 10月27日
- ALS研修 11月3日

厚生連介護員研修 10月7日

「ブラッシュアップで介護のスキルを高めよう！」

厚生連看護部研究発表会 11月11日

厚生連看護師長研修 11月25日

「これで大丈夫!!次年度の目標設定～組織を正しく分析しよう」



美味しい料理をいただいて、マナーを学ぶことができました

★ 人が成長する時の決定要因 70:20:10の法則

仕事経験=70%

どのような組織、部門で、どのような役割を与えられたかというチャレンジングな経験が大切

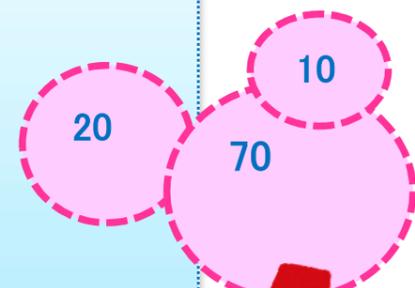
先輩、上司など他者からの指導=20%

良い上司や先輩、同僚に巡り合った人は成長しやすい

研修=10%

より広く間接的にさまざまな人から吸収すること(先輩や上司からの指導、研修等)、すなわち間接経験を直接経験(仕事経験)に結びつけることが経験学習では大切です!

(看護管理Vol33No.02 2023「副看護師長を育てる:松尾 睦」)



12月～令和6年3月の研修予定

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| 12月13日 教育委員会主催研修(研修企画の作り方) | 12月13、19日 補助員研修(拘縮のある患者の介護) |
| 12月13日 新人研修(受持ち看護師・コミュニケーション) | 12月20日 マネジメント研修(第3回:人材育成) |
| 1月17日 マネジメントフォローアップ研修 | 1月24日 新人研修(入退院支援) |
| 2月1日～28日 新人研修(分散:グリーンケアとエンゼルケア) | |
| 2月8、9日 新人研修(12カ月フォローアップ研修:心に残った看護発表会) | |
| 2月13日 看護研究発表会(R4年度研究部署) | 2月21日 プリセプター12カ月フォローアップ研修 |
| 3月1～24日 R6年度実地サポーター準備研修(分散) | 3月6、13日 R6年度プリセプター準備研修 |

