



今年の夏は猛暑☀️ 続きの毎日、命に関わる深刻な事態も報告されています。様々な野外イベントも多く開催され楽しみも多い夏ですが、疲れも溜まりやすい時期でもあります。体調管理には十分に留意して暑い夏を乗り切りましょう。さて、既にご存じの方も多いと思いますが、日本看護協会はこの度「看護職の生涯学習ガイドライン」を公表いたしました。対象は、看護職個人、看護職の免許を持つ全ての者となります。ガイドラインは、看護職の倫理綱領や看護職に関わる法令を踏まえ、看護職の生涯学習の考え方を示すものであり、また「継続教育の基準 ver.2」に代わる、生涯学習支援の指針となります。従来の「継続教育」という用語から、看護職の主体的な活動を意味する「生涯学習」「生涯学習支援」が主な用語として使われています。今後はこのガイドラインを活用し、1人ひとりが看護職として将来にわたり活躍できることを期待したいものです。

7月18日～8月31日 全看護職員対象
看護補助者との協働推進のための研修
「看護補助者との更なる協働のために」ナースィングスキル動画
視聴+テスト実施 チームで協働！ みんなで頑張ろう



7月13日: 新人研修
(輸血管理: 集合)
7月21日: 新人研修
(感染対策)



6月8日: 新人研修(3カ月フォローアップ)



6月14日: 実地サポーター
フォローアップ研修
(分散)
6月26日: プリセプター
フォローアップ研修(集合)



7月19日 第1回マ
ネジメント研修
6月28日: リー
ダーシップ研修
(集合)

6月25日、7月2日: 厚生連新人研修(集合)
6月29日: 厚生連トピックス研修(研究論文)
7月22日: 厚生連リーダーシップ研修 I
今年度の新人研修は久しぶりに集合開催
されました。他施設との参加者との交流もあり、
演習を多く取り入れた研修となりました。チャ
レンジを応援しています!!



6月19.29日: 看護補助員研
修(看護補助者の役割)

看護補助者の役割研修
～大切な医療チームの一員～

看護補助者が担当する業務の範囲

- ① 看護の専門的判断を要さない業務であること
- ② 医療に関する免許を必要としない業務であること

研修
分野

- ・生活環境に関わる業務
- ・日常生活に関わる業務
- ・診療に関わる周辺業務 等

8～9月の研修予定

- | | | |
|-----------------------|--------------------------------|----------------------------|
| 8月4日 看護過程の展開 | 8月16日 事例報告研修 | 8月19日 厚生連倫理研修 |
| 8月21日 新人接遇研修 | 8月26日 厚生連部長副部長研修 | 8月28日 新人研修(褥瘡対策) |
| 8月29日 ナラティブ研修 | 8月30、31日 補助員研修(医療安全) | 8月31日 全レベル褥瘡研修 |
| 9月2日 厚生連主任研修 | 9月7日 新人研修(6カ月フォローアップ: 集合) | 9月8日 固定チームナースィング、メンバーシップ研修 |
| 9月11～15日 新人研修(記録: 分散) | 9月13日 プリセプター研修(6カ月フォローアップ: 集合) | 9月19、25日 補助員研修(感染対策) |
| 9月16日 ALS研修 | 9月22日 トピックス研修(認知症) | 9月23日 厚生連リーダーシップ研修 II |
| 9月25日 新人研修(事故分析: 分散) | 9月27日 トピックス研修(DM) | |