



タイちゃんだより



発行者
柏崎総合医療センター
看護部長室

令和4年7月1日
第32号

6月中の梅雨明け宣言は、史上最短梅雨明けで史上最長酷暑到来、電力需要逼迫の恐れがあります。また、猛暑と雷雨はセット。ゲリラ豪雨も心配です。急な暑さの到来で体が暑さに慣れずに体調を崩しやすい時期でもあります。食欲も低下しがちですが、しっかり食べて体調を整え元気に過ごしましょう。

また、今年は「ぎおん柏崎まつり 海の大花火大会」も2年ぶりに開催されます。柏崎にも2年ぶりに暑い夏が到来しますね！皆様、暑さに負けずに良い夏をお過ごしください ☀



5/28 新人研修ME機器管理

実際に機器に触れて、正しく安全な取り扱い方法を学びました。明日からの実践に活かしていきましょう。



シャドー研修Ⅱ「看護補助者との協働」

看護補助者業務を体験し、役割や協働の重要性を学びました。コミュニケーションを大切にしていきたいと思います！



6/8 新人3カ月フォローアップ研修

「同期と話そう、今の思い」入職して3カ月、一步一步進んでいこう！



5/25 プリセプター研修

ロールプレイを通じ、新人看護師が支援を求める場面での望ましい対応を考えました。具体的な行動がイメージできましたね(^^)♪



6/9.13 看護補助者の役割

医療チームの一員として、担う役割や業務範囲、倫理的行動について学びました。



7~11月

卒後2、3年目看護技術習得月間



何がわからないか、それ自体がわからないことの意味？
人が物事を理解していく（わかる）プロセス



- 1.何がわからないかがわからない（混乱、混沌）
- 2.わかるところが少しはあるが、わからないところのほうが圧倒的に多い
- 3.わかるところがかなり増えてきたが、まだわからないところがある
- 4.自分の中では、一応理解できるようになり、わかったつもりになっている
- 5.自分以外の他者に理解したことを説明できる
- 6.自分以外の他者にわかりやすく説明できる
- 7.自分以外の他者に他分野での幅広い知見も含めながら、深くわかりやすい説明ができる

「わかる」「わからない」のプロセスは主観的なもの。自分自身の行為を俯瞰してとらえる能力＝「メタ認知能力」この能力を高めていくことが看護師としての成長には必要不可欠です。

新保幸洋 著：看護現場で「教える」人のための本 より引用

7~8月の研修予定

- 7月14日：新人研修（輸血管理） 21.28日：新人研修（災害看護Ⅱ） 27日：マネジメント研修
7月29日.8月8日：看護補助員研修（医療安全） 2日：厚生連リーダーシップ研修Ⅰ
31日：厚生連新人研修
8月5日：看護過程の展開（ラダーレベルⅡ） 17日：事例報告研修（ラダーレベルⅢ）