



# タイちゃん だより

残暑お見舞い申し上げます。

「真夏日」「猛暑日」「酷暑日」「熱帯夜」と連日報道されているように今年の暑さは格別ですね。

前回まで、柏崎総合医療センターの理念・目標についてみてきました。

今回は、当員が所属している新潟県厚生連看護部の教育理念・教育目標です。

## 新潟県厚生連看護部 教育理念

地域のニーズに応えられる 自立した看護職員の教育  
～ともに学び、ともに育つ～

## 新潟県厚生連看護部 教育目標

専門職として実践能力を高め  
看護・介護の本質が考えられる人材育成を図る

## 新潟県厚生連看護部 研修計画

- |     |          |              |
|-----|----------|--------------|
| 5月  | 教育研修Ⅳ    | プリセプター研修     |
| 6月  | 看護管理Ⅰ    | 主任看護師研修      |
| 7月  | 教育研修Ⅲ    | リーダーシップ研修    |
| 8月  | 教育研修Ⅱ    | 新人研修         |
| 9月  | 教育研修Ⅰ    | 倫理研修         |
|     | 教育研修     | 介護員研修        |
|     | 管理研修Ⅱ    | 看護部長研修       |
| 10月 | 看護の質向上研修 | スキルアップ研修     |
| 11月 | 看護研究発表会  |              |
|     | 看護管理Ⅲ    | 看護部長・副看護部長研修 |



## 新潟県厚生連 教育体系図



## 6月30日 厚生連管理研修 主任看護師研修

テーマ：組織に貢献しよう！  
看護管理者として、看護実践使者として！

講師：青木 菜穂子先生  
6名の主任さんが参加し、それぞれ自己課題と課題達成に向けた行動目標・実践計画を提出しています。

復命書より：組織について、組織の存在意義とは「患者・家族・地域住民に貢献できること」であり、看護管理者はそれらに貢献できるスタッフを育てる必要がある。稼働を上げる、入院日数の短縮など看護を行うことで貢献しなければいけない。ではそのためには何をしなければいけないのかを考えると、生涯学習し、変革をし続けなくてはならない。



## 転機は密かに訪れているかも!?

草柳は「終わり」と始まりを自覚する。これは、人が人生における何らかの変化に対応していくときにとっても重要なことです。(中略)自分の周りの状況が変化することで、私たちは、何かをなくし何かを手に入れるための準備をし、来る変化に備えることが必要」となると述べています。きっと、変化する状況を乗り越えた時、その人はより高い能力を発揮するでしょう。連続して起こる人生の転機を乗り越え、人は大きく成長していきます。私たちも避けることのできない転機を力にしていきましょう。興味のある方は部長室にお越しください。お話ししましょ♡

引用文献：草柳かほる：転機は密かに訪れているかも!?, pp.126-128看護人材育成4・5月号、2018.



## 高校生一日看護体験事業 (新潟県看護協会主催)

7月27日(金) 19名の高校生(1～3年生)  
目的：高校生が病院等において看護師の業務を体験し、看護に対する知識と理解を深めるとともに、進路の選択にあたり看護を志す動機づけの一助とする。毎年、主任さんが計画を立て実施してくれています。座談会では、2年目の看護師に看護学校の様子や看護師となってからの体験を話してもらいました。



7月11日 新人研修 輸血管理 実践を振り返り積極的に質問する様子が見られました。



7月25日 新人研修 感染対策 マニュアルを確認しながら、対応する方法を学びました。



まだしばらくこの暑さが続くようだが、夏風邪、夏バテには十分気を付けましょ。

